
КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА СМ

Стратегической задачей предприятий ООО «ДСК», ОАО «ТЗТО», ООО «ДЕСКА», входящих в ООО «УК ДСК-Групп», является разработка и производство продуктов, направленных на обеспечение безопасности, комфорта и экологичности, опережая ожидания Потребителей с целью развития бизнеса и обеспечения благополучия каждого сотрудника.

Основной задачей деятельности всех сотрудников группы компаний является безусловное стабильное обеспечение качества продукции, удовлетворяющей возрастающим требованиям потребителей, законодательным и нормативным требованиям, в том числе применимым к экологическим аспектам и рискам по охране труда.

Система менеджмента создана и постоянно совершенствуется в выбранном стратегическом направлении для обеспечения соответствия целей контексту группы компаний.

Политика СМ доводится до всех сотрудников и реализуется через систему менеджмента на основе следующих принципов работы:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе производственной и хозяйственной деятельности;*
- осуществления эффективных коммуникаций с заказчиками и другими заинтересованными сторонами, а также выполнением их требований;*
- разработки и внедрения перспективных проектов и освоения новых видов продукции и материалов;*
- совершенствования методов управления производством с целью повышения качества выпускаемой продукции и повышения эффективности производства;*
- мотивации качественного труда персонала и планирования обучения;*
- постоянного улучшения и командной работы;*
- требования от подрядных организаций соблюдения принятых на предприятиях норм и правил в сфере охраны окружающей среды и охраны труда;*
- диверсификации портфеля заказов.*

Руководство организации берет на себя ответственность:

- поддерживать систему менеджмента в требуемом состоянии, повышая результативность и эффективность бизнес процессов;*
- продвигать процессный подход и мышление на основе оценки риска;*
- за реализацию заявленной политики с анализом степени достижения установленных целей;*
- предоставлять необходимые ресурсы;*
- вовлекать, руководить и поддерживать персонал;*
- продвигать улучшения.*